

## SEGUIMIENTO

Elaborado el Plan de Acción cada responsable ya sabe las tareas que debe llevar a cabo para cumplir las estrategias planteadas y lograr el objetivo final del plan de acción.

Aquí el seguimiento es de gran importancia y se deben tener reuniones para supervisar los avances de cada una de las tareas, hacer anotaciones y definir lo que ya se ha cumplido, lo que hace falta y lo que requiere una segunda evaluación para corregir el rumbo.



Una vez cumplidos los plazos se debe realizar una revisión a conciencia y real del logro o no del objetivo, plantearse nuevos retos o buscar cumplir los ya establecidos.

## A PRACTICAR!

Quizá no sea tan sencillo elaborar un plan de acción porque debemos pensar en cada detalle pero es una tarea necesaria si queremos enfocarnos en lo prioritario y lograr los objetivos propuestos.

Hagámoslo y recuerden que los pasos de un plan de acción efectivo son muy sencillos:

- Objetivo claro, conciso y medible
- Estrategias que reflejen el camino a seguir para lograr el objetivo
- Tareas que describan los pasos exactos para el cumplimiento de las estrategias
- Tiempos reales de cumplimiento en inicio y fin de cada tarea
- Responsables directos de cada tarea
- Seguimiento constante y evaluación de cumplimiento
- Evaluación final para replanteamiento del plan de acción o elaboración de otro

*Info  
Meci*



**PREPARANDONOS PARA  
UN AÑO *MECIANICO* Y  
DE CALIDAD**

**Boletín No. 4  
Diciembre  
de 2012**



## A PLANEAR!

En muchas ocasiones es extremadamente complicado mantener la operación de la empresa y además planear su crecimiento, por lo general la solución de las situaciones se da conforme éstas se presentan, lo que conlleva a estar apagando incendios y no poder atacar la raíz de los problemas.

La forma más sencilla de solucionar de raíz problemas prioritarios, es decir aquellos que afectan los resultados es diseñando un plan de acción y que mejor momento de hacerlo que el inicio de un nuevo año de labores.



## EL PLAN DE ACCION



Es una herramienta de planeación que especifica las acciones que vamos a realizar para la consecución de un determinado fin.

El plan de acción debe tener un objetivo claro, conciso y medible, no podemos iniciar un plan de acción si no sabemos lo que queremos lograr con él y el tiempo en que deseamos hacerlo.

Definido el objetivo se deben especificar las estrategias que se seguirán para lograrlo, estas deben mostrar el camino que se seguirá durante el desarrollo y ejecución del plan de acción.

## LAS TAREAS

Definido el objetivo y el plazo para lograrlo se deben plantear los pasos a seguir o tareas de cada una de las estrategias planteadas. Las tareas deben ser lo más específicas y detalladas posibles, reflejando cada paso necesario.



Las tareas deben tener tiempos específicos, fechas de inicio y fechas de finalización y no puede pasarse por alto la asignación de los responsables de cada tarea, quienes preferiblemente deben ser quienes están involucrados en la elaboración del plan de acción.